

Согласовано:
Президент МБОУ «Лицей №52»
Д. Магомедов
30 августа 2024 г. протокол №1



Утверждаю:
Директор МБОУ «Лицей №52»
М.А. Абдурахманова
пр. №105-П от 30.08.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников МБОУ «Лицей №52» г. Махачкалы.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009г. №25 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений РД», постановлением Правительства РД от 28 апреля 2009г. №117 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений РД», постановлением Правительства РД от 30 июля 2021г. №195 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казённых, бюджетных автономных образовательных организаций, находящихся в ведении министерства образования и науки РД», постановлением администрации ГО с ВД «город Махачкала» от 19.09.2017г. №1440 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казённых учреждений города Махачкалы», постановлением администрации ГО с ВД «город Махачкала» от 24 ноября 2021 г. №1667 «Об утверждении изменений в постановление Главы администрации г. Махачкалы от 03.06.2010г. №1667», приказа МКУ «Управление образования» г. Махачкалы «Об утверждении положений о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений г. Махачкалы» от 28.12.2021 г, №174-П;
2. Система оплаты труда работников лицея устанавливается с учётом:
 - государственных гарантий по оплате труда;
 - должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (Приложение 1 к настоящему Положению);
 - повышающих коэффициентов к должностным окладам (Приложение 2 к настоящему Положению);
 - перечня видов выплат компенсационного характера (Приложение 3 к настоящему Положению);
 - положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (Приложение 4 к настоящему Положению);
 - единых рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений;
 - мнения представительного органа работников (ППО).
3. Система оплаты труда работников лицея включает размеры должностных окладов, ставок с учётом повышающих коэффициентов, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплаты и надбавки стимулирующего характера, устанавливаемые настоящим Положением.
4. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам приведены в Приложении 1 к настоящему Положению.
5. Работникам гимназии могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу:
 - повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;
 - повышающий коэффициент к окладу за специфику работы;
 - повышающий коэффициент к окладу за почётные звания;
 - повышающий коэффициент к окладу за учённую степень.
6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам в пределах фонда оплаты труда по лицейю.

Размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с перечнями видов и размерами выплат компенсационного и стимулирующего характера согласно Приложениям 3 и 4 к настоящему Положению.

7. Кроме стимулирующих и компенсационных выплат работникам могут оказать материальную помощь в пределах средств, выделенных лицей по фонду оплаты труда. Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам устанавливается локальным актом лицея по согласованию с представительным органом работников.

Приложение №1

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) должностей работников лицея устанавливаются в следующих размерах:

1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Наименование должности	Размер оклада, ставки заработной платы (рублей)
Вожатый; секретарь учебной части	6464

2. ПКГ должностей педагогических работников

Музыкальный руководитель; старший вожатый	13535
при наличии I квалификационной категории	14616
при наличии высшей квалификационной категории	15787

Педагог организатор; социальный педагог	14616
при наличии I квалификационной категории	15787
при наличии высшей квалификационной категории	17050

Педагог-психолог	14616
при наличии I квалификационной категории	15787
при наличии высшей квалификационной категории	17050

Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор ОБЖ; учитель-логопед (логопед)	14616
при наличии I квалификационной категории	15787
при наличии высшей квалификационной категории	17050

Учитель	15792
при наличии I квалификационной категории	17053
при наличии высшей квалификационной категории	18331

Приложение №2

Повышающие коэффициенты к должностному окладу по ПКГ

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются

Основание для повышения величины базовой единицы	Величина повышающих коэффициентов (%)
За учёную степень: Кандидата наук	20
Доктора наук	30

За почётные звания: «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный учитель РД», «Народный учитель РФ», «Народный учитель РД»	8
--	---

Коэффициент специфики работы

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются

Государственное образовательное учреждение, группа	Коэффициент (%)
Лицей (педагогические работники, работающие в лицейских классах)	10
Индивидуальное обучение детей на дому, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения	13

Приложение №3

Перечень видов выплат компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников. При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются

Виды работ	Компенсационный коэффициент (%)
С вредными и тяжёлыми условиями труда	4-12
За классное руководство:	
1 – 4 классы	10
5 – 11 классы	13
За проверку письменных работ:	
В 1 – 4 классах	10
по родному языку	10
по русскому языку и литературе в 5 – 11 классах	10
по математике и иностранному языку	6
по химии, физике и биологии	3
(в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата производится в половинном размере)	
За преподавание родных языков	10
За заведование кабинетом	5
За наличие в классе детей свыше:	
от 26 до 30 детей	3
от 31 до 40 детей	6
Свыше 40 детей	9

Приложение №4

Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях РД, утверждённым постановлением администрации г. Махачкалы от 19.09.2017г. №1440 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений г. Махачкалы» и Постановлением администрации ГО с ВД «город Махачкала» от 30 сентября 2019 г. №1616 «О изменениях в положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казённых и автономных образовательных организаций г. Махачкалы», работникам МБОУ «Лицей №52» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за вклад в качественное образование и воспитание;
- за стаж непрерывной работы;
- за призёров и победителей в конкурсах и мероприятиях различных уровней.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам, ставкам заработной платы работников (за наличие звания, за стаж педагогической работы и молодому специалисту) или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням ПКГ (за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты труда, премиальные выплаты).

1. **Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** производятся работникам гимназии за:
 - ✓ Интенсивность и напряжённость работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
 - ✓ Особый режим работы;
 - ✓ Непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ;
 - ✓ Организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа гимназии;
 - ✓ Подготовку учащихся к ГИА.
2. **К выплатам стимулирующего характера за качественное образование и воспитание** относятся:
 - ✓ Стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие звания «Почётный работник общего образования РФ» - до 10% должностного оклада; (При наличии у работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за наличие звания производится от одной ставки. В случае, когда работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени).
 - ✓ Стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы выплачиваются в размере 20% от оклада;
3. **Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы** устанавливается в виде надбавки к должностному окладу работникам гимназии за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования. Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определён в следующих размерах от должностных ставок:
 - от 3 до 5 лет – 2%;
 - от 5 до 10 лет – 3%;
 - от 10 до 15 лет – 4%;
 - свыше 15 лет – 5%.

(При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за стаж педагогической работы исчисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени).
4. **Премиальные выплаты за призёров и победителей и по итогам работы** устанавливаются работникам гимназии за:
 - ✓ официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;
 - ✓ разработку программ кружков и факультативов;
 - ✓ официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;
 - ✓ организацию внеучебных мероприятий, в т. ч. социальных проектов;
 - ✓ участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в т.ч. активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях;
 - ✓ создание сетевых, инновационных программ, в т. ч. элективных курсов, в рамках профильного обучения, утверждённых внешними рецензентами;
 - ✓ авторские программы разного типа;

- ✓ высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;
- ✓ высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;
- ✓ качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т. д.);
- ✓ сохранение контингента учащихся в 10-11 классах;
- ✓ обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;
- ✓ педагогическую нагрузку.

Работники гимназии могут быть премированы в случае поощрения:

- ✓ Правительством РД – в размере 10000 рублей;
- ✓ Главой РД – в размере 15000 рублей;
- ✓ Правительством РФ – в размере 15000 рублей;
- ✓ Президентом РФ – в размере 20000 рублей;
- ✓ При награждении орденами и медалями РФ – в размере 20000 рублей;
- ✓ При награждении Почётной грамотой Министерства образования и науки РФ (нагрудным знаком) – в размере 10000 рублей;
- ✓ При награждении Почётной грамотой Министерства образования и науки РД – в размере 5000 рублей.

Стимулирующие выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника:

- ✓ За руководство школьным Методическим объединением – до 30% от ставки работника;
- ✓ За звание «Отличник народного образования РД» - до 8% от ставки работника;
- ✓ За работу в представительном органе (председатель ППО гимназии) – до 20% от ставки работника.

Средства на оплату труда, формируемые за счёт бюджетных ассигнований муниципального бюджета г. Махачкалы, могут направляться лицеем на выплаты стимулирующего характера. При этом объём средств на указанные выплаты должны составлять для педагогических работников гимназии – не менее 5%.

КРИТЕРИИ

для расчёта выплат стимулирующей части (по баллам).

№	Критерии	Само оценка	Оценка комиссии
1	Вовлечение учащихся в работу на порталах электронного образования (учи.ги , я, класс и т.д.) от 0 до 2 б		
2	Средний балл обучающихся по ГИА в сравнении со средним баллом по городу: (6 месяцев - выше 50 % учащихся 9 и 11 класса, 3 месяца – ниже 50%): Равен - 1 б, выше- 2 б		
3	Результаты ВПР (единоразово) – качество 50% - 1б , выше 50% качества - 2б		
4	Участие в дистанционных олимпиадах, конкурсах, онлайн-олимпиадах федерального уровня (учи.ги и т.д.) – от 0 до 2 б		
5	Работа и отчетность по функциональной грамотности во внеурочное время, работа в системе РЭШ (МЭШ) от 0-до 3б		
6	Наличие призовых мест на предметных олимпиадах (ВСОШ), конкурсах, соревнованиях (единоразово): школьного уровня (участие)- 1б , городского уровня- 2б , республиканского уровня- 3 б , федерального уровня- 4б , <i>международного уровня-5б</i>		
7	Наличие призовых мест на научно-практических конференциях: «Шаг в будущее», «Творчество юных» - школьного уровня- 1б , (со дня результата и до конца учебного года) городского уровня- 2б , республиканского уровня- 3 б , федерального уровня- 4б , <i>международного уровня-5б</i>		
8	Результативное участие в проектной и научно-методической работе (от 0 до 2 б)		

9	Эстетическое оформление и развитие дидактической базы кабинета от 0,5 до 2б		
10	Участие и наличие призовых мест педагогов в профессиональных конкурсах: школьного уровня (единоразово) 1 б, городского уровня -2 б, республиканского уровня 3 б, федерального уровня 4 б, <i>международного уровня 5 б</i>		
11	Выступления педагогов на методических советах, семинарах, конференциях, методических объединениях, педагогических советах, открытые уроки внеклассные мероприятия: школьного уровня – 0,5 б, городского уровня - 2б, республиканского уровня -3б федерального уровня -4 б, <i>международного уровня- 5б</i>		
12	Наличие собственных публикаций: на сайте учреждения -1б, на сайтах педагогических сообществ -2 б, в периодической печати - 3 б, в сборнике работ- 4 б, авторское издание -5 б		
13	Наставничество, систематическая методическая поддержка молодых специалистов (от 0,5 до 1 б)		
14	Выполнение общественных и отдельных поручений во внеурочное время (сопровождение учащихся во внеурочное время и тд) от 0,5 до 1б - за каждый выход		
15	Работа в системе РИС ЭОД от 0 до 2б		
16	Грамоты (оценка профессиональных навыков педагога) школьного уровня- 0,5 городского уровня - 1 б, республиканского уровня - 2б, федерального уровня -3б, международного уровня - 4 б		
17	Руководитель МО и творческой группы (фиксируемая сумма 4-5 тыс), за дополнительную работу во внеурочное время + 1 балл		
18	Председатель профсоюза (фиксируемая сумма- 4 тыс)		
19	Организаторы ОГЭ и ЕГЭ (фиксируемая сумма) за каждый выход 1,2 тыс рублей		
20	Доплата за награды (отличник образования РД)- 8% от ставки в течение года		
21	Выплата за стаж педагогической работы в течение года		
22	Наличие дисциплинарного взыскания – минус 10 баллов		
	Итого:		

Другие вопросы оплаты труда.

Работникам лицея при наличии экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей, мужа, жену, детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных обстоятельств, длительном лечении в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжёлого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи работникам производится на основании приказа по лицее.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.